

平成28年度 法人研修

	研修会名	対象	タイトル
新人看護職員ガイドライン	新人看護師研修		
	3ヶ月後フォローアップ宿泊研修		<ul style="list-style-type: none"> 急変時対応の基礎を学ぶ フィジカルアセスメント(基礎編)① 「患者のみかたが理解できる」 日々の看護実践を振り返る オリエンテーション
	6ヶ月後フォローアップ研修	新人看護師	<ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメント(基礎編)② 「患者情報の集め方が理解できる」 ストレスマネジメント「ストレスマネジメントをはじめよう」
	9ヶ月後フォローアップ研修		<ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメント(基礎編)③ 「患者情報からのアセスメント方法が理解できる」 メンバーシップ導入編 「メンバーシップって何だろう」
	プリセプター研修		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	プリセプターの役割を担う看護師	「プリセプターって何だろう？」 「立ち止まって考えよう～プリセプター編～」 「1年間を振り返り、まとめをしよう」
	実地指導者研修		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	実地指導者の役割を担う看護師	「実地指導者って何だろう？」 「立ち止まって考えよう～実地指導者編～」 「1年間を振り返り、まとめをしよう」
	教育担当者研修		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	教育担当者の役割を担う看護師	「教育担当者としての心構えをしよう」 「立ち止まって考えよう～教育担当者編～」 「1年間を振り返り、まとめをしよう」
継続教育	メンバーシップ研修		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	2年目看護師	「メンバーシップって何だろう？」 「メンバーシップを発揮しよう」 「メンバーシップを究めよう」
	リーダーシップ研修Ⅰ		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	3年目看護師	「魅力あるリーダーを目指そう」 「リーダーシップとコミュニケーション ～Part1～」 「理想とするリーダー像は？」
	リーダーシップ研修Ⅱ		
	<ul style="list-style-type: none"> 導入編 フォローアップ編 まとめ編 	4～6年目看護師	「チームワークをよくするリーダーシップ」 「リーダーシップとコミュニケーション ～Part2～」 「チームにおける自分のリーダーシップの持論(原理原則)を作ろう」
	看護マネジメント研修		
	～1～		「組織とは何？」「リーダーシップとマネジメント」
	～2～	7年目以上の看護師	「マネジメント力を発揮し、部署でPDCAサイクルを実践してみよう」
	～3～		実践報告会
主任研修			
～1～	全主任看護師・主任介護士	「主任への期待」	
～2～		「主任としての役割を通して、自己の取り組みについて活動した結果を発表する」	
管理者研修			
～1～	全副看護部長・全師長・全副師長	「これからの看護部に期待されること」	
～2～		実践報告会	
共通研修	フィジカルアセスメント研修		
	基礎編	新人看護師・2年目看護師	①「患者のみかたが理解できる」 ②「患者情報の集め方が理解できる」 ③「患者情報からのアセスメント方法が理解できる」
	中級編	3年目以上の看護師	①「患者アセスメントの習得」 ②「フィジカルアセスメントの実際(循環器)」 ③「フィジカルアセスメントの実際(呼吸器)」 ④「フィジカルアセスメントの実際(消化器・脳神経)」 ⑤「患者アセスメント後の重症化の予測」
	看護倫理研修		
	看護倫理研修	全看護職	「倫理的感受性を高めよう」
	看護支援センター		
	ナラティブ研修	全看護職	「看護を考える」
	ストレスマネジメント研修		
	～1～	新人看護師	「ストレスマネジメントをはじめよう」
	～2～	2年目以上の看護師	「ストレスと上手に付き合おう」
退院支援研修			
～1～		<ul style="list-style-type: none"> 地域包括ケアシステムとは 退院支援が求められる背景 退院支援と退院調整の違い 退院支援の必要性が高まっている理由 退院支援過程(3段階)を理解する 退院支援に必要な知識と能力 	
～2～	5年目以上の看護師、または3年目以上の師長推薦者	<ul style="list-style-type: none"> 介護保険について病院の看護師が知っておくべきこと 訪問看護の立場から 介護老人保健施設の立場から 病院の看護師に求められていること 急性期病院における退院支援とは 退院支援看護師と病棟看護師が協働する退院支援 退院支援カンファレンスの重要性 相談援助面接と意思決定支援 退院支援に関する診療報酬 事例についてグループワーク 	
実践能力向上研修Ⅰ			
乳がん診療と乳がん患者の看護	ラダーⅠ-①以上	乳がんの基礎知識と乳がん患者の看護を学ぶ	
がん患者の症状マネジメントと看護ケア	ラダーⅠ-①以上	患者さんのつらい症状に向き合うための手がかりを見つけましょう	
褥瘡予防ケア	ラダーⅠ-①以上	褥瘡の基礎知識をしっかりと整理	
事例を通して腎不全とともに生きる患者さんを知ろう！	ラダーⅠ-②以上	あなたの身近にいるちょっと気になる患者さんについて考えてみませんか？	
知っておきたい感染対策	ラダーⅠ-①以上	臨床現場でよく扱う医療器具の感染防止対策を身につけよう！	
高齢者と認知症疾患の理解	ラダーⅠ-①以上	高齢者や認知症を学びましょう	
実践能力向上研修Ⅱ			
創傷管理	ラダーⅡ以上	創傷管理の基礎から応用までを学ぶ	
感染管理	ラダーⅡ以上	感染防止のために、日々の中で何を？	
中途採用者フォローアップ研修			
就業規定他	就職1年未満の中途採用看護師	「知っておきたい甲南会」	
ストレスマネジメント		「ストレスマネジメント」	
国試対策講座			
①～⑤	平成29年2月に国家試験を受験する人	国家試験対策模試	